

SÉRKJARASAMNINGUR
milli Félags verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni annars végar
og
Samtaka atvinnulífsins hins végar
um kaup og kjör starfsmanna sem starfa við afgreiðslu- og þjónustustörf á
bensínafgreiðslustöðum

1. gr.

Samningstími

Samningur þessi er hluti af aðalkjarasamningi LÍV og SA, hefur sama gildistíma og tekur eftirfarandi breytingum:

2. gr.

Grein 1.1. verði svohljóðandi:

Vaktaskiptagjald og fæðisgjald er fellt inn í mánaðarlaun og eru launatöflur því þannig:

Launaflokkar:

**I. Starfsmenn sem sinna útistörfum, og afgreiðslu á bensín-
afgreiðslustöðum. Önnur almenn þjónusta og verkamannastörf.**

<u>1.11.2022</u>	
Byrjunarlaun	406.914
Eftir 1 ár í starfsgr	410.984
Eftir 3 ár í starfsgr.	417.148
Eftir 5 ár í fyrirt.	425.491

**II. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðum sem jafnhliða sinna úti- og
kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hverrar vaktar við
afgreiðslustörf í verslun og á kassa.**

<u>1.11.2022</u>	
Byrjunarlaun	409.275
Eftir 1 ár í starfsgr	413.367
Eftir 3 ár í starfsgr.	419.568
Eftir 5 ár í fyrirt.	427.959

**III. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem
umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum.**

<u>1.11.2022</u>	
Byrjunarlaun	414.036
Eftir 1 ár í starfsgr	418.176
Eftir 3 ár í starfsgr.	424.449
Eftir 5 ár í fyrirt.	432.938

Um laun ungmenna fer samkvæmt gr. 1.1.2. í aðalkjarasamningi.



1.2 Deilitala

Tímaakaup í dagvinnu (til útreiknings á yfirvinnu) skal fundið með því að deila í mánaðakaup án álags með 173,33.

1.3 Vaktaálög

Vinna á vöktum, sem fellur utan tímamarkanna kl. 08:00 - 18:00 mánudag - föstudags greiðist með vaktaálagi sem hér segir:

Mánudag - föstudags kl. 18:00 - 24:00 greiðist 33% álag.

Laugardag og sunnudag greiðist 45% álag.

Mánudag - sunnudags kl. 24.00 - 08.00 greiðist 55% álag.

1.4. Vaktaskiptagjald

Í launum skv. gr. 1.1 eru innifaldar greiðslur vegna vaktaskipta og undirbúnings fyrir opnumartíma á bensínafgreiðslustöðum að morgni og frágangs eftir lokun. Miðað er við að sílikur tími sé 15 minútur á hverri vakt og hefur greiðsla fyrir þennan tíma verið feldi inn í taxta og myndar grunn að yfirvinnu.

1.5 Fæðiskaup

Í launum skv. gr. 1.1. eru innifaldar greiðslur vegna fæðiskostnaðar vaktavinnumanna sem ekki eiga kost á mat á vinnustað.

Starfsmenn skulu eiga kost á að kaupa sér fæði á innanfélagsverði skv. nánari útfærslu innan hvers olíufélags fyrir sig. Vinnuveitandi leggur til örbylgjuofn á vinnustað.

1.6 Kassauppgjör

Greiðsla fyrir kassauppgjör á bensínafgreiðslustöðum skal vera kr. 1.202,92 (1.6.2011) fyrir hvert uppgjör og tekur almennum launahækkunum skv. gr. 1.2.1. í aðalkjarasamningi.

1.7 Þjónustuuppbót

Fastir starfsmenn fá greidda sérstaka þjónustuuppbót sem tekur mið af einum eða fleiri af eftirfarandi þáttum: veittri þjónustu, söluárangri, framlagi til hagræðingar, minni rýrnun, árangri í hreinlæti og snyrtimennsku, bættri vörumeðferð, lækkun rekstrarkostnaðar og öðrum atriðum sem hafa áhrif á starfsemina. Útfærsla þjónustuuppbótar og árangursviðmiðanir fara fram innan hvers fyrirtækis fyrir sig. Nánari útfærsla og breytingar á þeim kerfum sem þjónustuuppbótin byggir á, svo og leiðréttigar, skulu gerðar í samvinnu við trúnaðarmenn.

1.8. Aldurshækkanir

Flytjist starfsmaður á milli olíufélaga eftir eins árs starf eða meira skal hann halda áunnum aldurshækkunum launa.

II.kafla Um vaktsskrá og vinnu á helgidögum**2.1. Frídagar****Stórhátíðardagar teljast vera:**

Nýársdagur, föstudagurinn langi, páskadagur, hvítasunnudagur, 17. júní, aðfangadagur eftir kl. 12:00, jóladagur og gamlársdagur eftir kl. 12:00

Aðrir almennir frídagar:

Skírdagur, annar í páskum, uppstigningardagur, sumardagurinn fyrsti, 1. maí, annar í hvítasunnu, annar í jólum og fyrsti mánudagur í ágúst.

Bókun 2004**um almenna frídaga**

Með vísan til kafla II., Um vaktsskrá og vinnu á helgidögum, er sameiginlegur skilningur aðila að starfsmenn skulu eiga frí aðfangadag eftir kl. 15:00 og gamlársdag eftir kl. 15.00, jóladag og nýársdag.

Á öðrum stórhátíðardögum og skulu fastráðir starfsmenn eiga kost á frí.

Fastráðir starfsmenn skulu enn fremur eiga kost á frí á öðrum degi jóla, 1. maí og eftir kl. 15:00 (16:00) á eftirtoldum dögum: Annan páskadag, sumardaginn fyrsta, uppstigningardag, annan í hvítasunnu, fyrsta mánudag í ágúst og eftir kl. 18:00 á skírdag.

2.2 Vaktsskrá

Vaktsskrá skal að jafnaði miðuð við 173,33 stundir í mánuði og hlutfallslega fyrir hlutavinnufólk. Vaktsskrá skal skipulögð tvo mánuði fram í tímann og liggja frammi með a.m.k. átta daga fyrirvara. Í vaktsskrá skal tilgreina vaktir hvers starfsmanns auk fasts vinnutíma hans yfir vakttímbilið. Heimilt er að gera breytingar á reglugundnum vöktum í samráði við starfsmenn og trúnaðarmann þegar þörf er á enda séu síkar breytingar tilkynntar með a.m.k. 8 daga fyrirvara.

2.3	Yfirvinna
	Öll yfirvinna starfsmanna skal greidd með yfirvinnukaupi sem er 1,0385% af mánaðarkaupi án vaktaálags sbr. 1.1.
2.4.	Stórhátiðarvinna
	Fyrir vinnu á stórhátiðum greiðist stórhátiðarkaup og fyrir vinnu á öðrum almennum frídögum greiðist yfirvinna. þó skulu starfsmenn fá greitt stórhátiðarkaup fyrir vinnu þann 1. maí.
2.5.	Vinna fastráðinna á stórhátiðardögum
	Vinni fastráðinn starfsmaður á stórhátiðardegi skal stórhátiðaralagið (mismunur stórhátiðarkaups og dagvinnulauna) greitt út með launum. Starfsmaður fær að auki frí á dagvinnulaunum, sem tekið skal skv. samkomulagi starfsmanns og yfirmanns. Dæmi: Fastráðinn starfsmaður vinnur 17. júní og fær fyrir það greidd stórhátiðarlaun fyrir hvern unnninntíma. Frá því dragast dagvinnulaun í samræmi við unnnin vinnutíma 17. júní og starfsmaður fær þess í stað síðar samsvarandi frí á launum.
2.6.	Útkall
	Greiðsla fyrir útkall skal vera 4 klst. hið minnsta eða þann tíma sem unnið er, sé kallað til vinnu utan vinnutíma skv. vaktaskrá, enda séu liðnar 2 klst. eða meira frá því að vinnu/vakt lauk eða þangað til hún byrjar, annars skal starfsmaður halda kaupi svo sem um samfelldan tíma hafi verið að ræða.

III.kafli Um matar- og kaffítima

3.1	Neysluhlíe
	Sé daglegur vinnutími starfsmanns lengri en 6 klst. skal hann eiga rétt á a.m.k. 15 mínútna samfellt neysluhlíe á vakt. Neysluhlíe skal taka með tilliti til aðstæðna hverju sinni og telst til greidds vinnutíma.

IV.kafli Um starfsskylldur

4.1	Starfsskylldur
	Öllum starfsmönnum olíufélaga er undir samning þennan falla er skylt gegn hinu samningsbundna mánaðarkaupi, að vinna öll þau störf sem til falla á bensínafgreiðslustöðum olíufélaganna í samræmi við ákvæðanir yfirmanna hverju sinni að teknu tilliti til aðstæðna á vinnustaðnum.
4.2	Vaktstjórar
	Vaktstjórar (kassamenn), sem eru sérstaklega ráðnir til að hafa umsjón á vakt, skulu auk þess sinna öllum almennum afgreiðslustörfum í verslun svo og öðrum tilfallandi störfum. Þeir eru ábyrgir fyrir að vinnureglum sé framfylgt í hvívetna, stöðvunum haldið snyrtilegum og þrifum sinnt í samræmi við vinnustaðla. (Tafla III).
4.3	Inni- og útimenn
	Starfsmenn, sem eru ráðnir til að sinna jafnhliða úti- og kassastörfum. Við það er miðað að starfsmaður vinni að staðaldri hluta hvorrar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa, og taki þátt í öllum hefðbundnum störfum vaktstjóra (kassamanna) allt eftir þörfum hverju sinni. (Tafla II).
4.4	Útimenn
	Starfsmenn, sem sérstaklega eru ráðnir til bensínafgreiðslustarfa utandyra, skulu m.a. annast þrif og sjá um að halda stöðvunum snyrtilegum, auk þess að sinna almennum afgreiðslu- og þjónustustörfum og íhlaupum á kassa stutta stund í einu. (Tafla I).

V.kafli Um námskeið

5.1	Starfsþjálfunarnámskeið
	Áður en 6 mánaða starfsaldri er náð skulu byrjendur þjóta starfsþjálfunarnámskeiða, s.s. í brunavörnum. Starfsmenn skulu sækja þau námskeið, sem félagið ákveður að standa fyrir og varða starfssvið þeirra.

VI.kafli Um vinnuföt

7.1.	Vinnufatnaður
-------------	----------------------

Reykjavík, 11. desember 2022

F.h. Félags skrifstofu- og
verslunarfólks á Akureyri og nágrenni



F.h. Samtaka atvinnulífsins

