

**Samkomulag  
um tímabundna lækkun starfshlutfalls**

Vegna tímabundins samdráttar í rekstri fyrirtækisins er samkomulag milli (heiti fyrirtækis og kennitala) og (nafn starfsmanns og kennitala) um tímabundna lækkun starfshlutfalls.

Starfshlutfall er nú \_\_\_% og verður \_\_\_%.

(Lýsa getur þurft hvað felst í lækkuðu starfshlutfalli, t.d. hvort lækkað starfshlutfall í vaktavinnu feli í sér færri eða styttri vaktir (eða bæði) eða hvaða áhrif það hefur á fasta kvöld- og helgarvinnu).

Lægra starfshlutfall / breyttur vinnutími gildir á tímabilinu frá \_\_\_\_\_ til \_\_\_\_\_ 2020.

Á tímabilinu verða laun lægri sem nemur lækkun starfshlutfalls (eða tilgreina nánar m.v. breyttan vinnutíma).

*Forsendur:*

Forsenda samkomulags þessa er að starfsmaður geti á tímabilinu sótt um og fengið greiddar atvinnuleysisbætur á grundvelli sérstaks bráðabirgðaákvæðis laga um atvinnuleysistryggingar.

Bráðabirgðaákvæði um atvinnuleysisbætur á móti skertu starfshlutfalli gildir til 1. júní 2020.

Ef rekstrarforsendur breytast er fyrirtækinu heimilt án ástæðulausrar tafar að hækka starfshlutfall starfsmanns í allt að fyrra hlutfalli.

Staður og dagsetning

F.h. (heiti fyrirtækis)

(nafn starfsmanns – undirritun)